



Inleidend

De zorg in Nederland, en dus ook Karakter, staat voor grote uitdagingen: De beschikbaarheid van zorg staat onder druk, er is sprake van ongelijke kansen op goede zorg en onze impact op klimaat en milieu is te groot. Karakter ziet het als maatschappelijke verplichting om hier actie op te ondernemen. Immers, onze missie is bijdragen aan een veerkrachtige toekomst voor psychisch kwetsbare kinderen, en dat betekent dat we ook onze verantwoordelijkheid willen nemen voor een gezonde wereld in die toekomst. Niet alleen in woorden, maar ook in aantoonbare activiteiten.

Wij willen met dit beleid:

- Waarde creëren voor mens, milieu en maatschappij
- Groeien naar een gezond, duurzaam businessmodel in een veranderende wereld
- Stappen zetten in beweging naar passende zorg (mensgericht, houdbaar, duurzaam)



Kaders

Voor het duurzaamheidsbeleid sluit Karakter aan bij verschillende kaders.
Binnen die kaders zijn de volgende accenten gekozen m.b.v. impactanalyses
Deze accenten zijn hierna uitgewerkt in het Karakter-beleid

SDG (sustainable development goals)

Bevorderen (mentale) gezondheid voor kinderen en medewerkers, kwaliteitsonderwijs voor professionals



Zorg bieden in een prettige en veilige omgeving, bereikbaar voor kinderen die het het hardst nodig hebben.



Samen met partners werken aan gezonde bedrijfsvoering voor een gezonde toekomst



ESG (Environment, Social, Governance)

Environment: beperken CO2-footprint



Social: Werken aan gezondheid voor patiënten en medewerkers



Governance: Voorleven en uitdragen



Green deal duurzame zorg

1. Gezondheidsbevordering van patiënten, cliënten en medewerkers
2. Vergroten van de bewustwording en kennis over duurzame zorg
3. 55% minder directe CO2-uitstoot in 2030 en klimaatneutraal in 2050
4. 50% minder primair grondstoffengebruik in 2030 ten opzichte van 2016 en circulaire zorg in 2050
5. Verminderen van de milieubelasting van medicatie(gebruik)



NB bovenstaande komt uit de green deal zorg. De green deal GGZ heeft deels overlappende doelen, maar sluit iets minder aan bij Karakter.

Wet- en regelgeving, verantwoording

Beleid duurzaamheid Karakter 2024-2027

Samen duurzaam verder

Om onze jeugd, medewerkers én maatschappij een gezonde toekomst te bieden, is duurzaamheid basis voor Karakter.

We zijn ons bewust van onze impact en voorbeeldfunctie, verkleinen onze footprint en dragen samen met onze partners bij aan een gezondere wereld.

Voor een goede focus werken we aan de volgende pijlers

Pijler 1: Footprint verkleinen (environment)

- Minder CO2-uitstoot van reisbewegingen
- Minder energieverbruik van gebouwen
- Circulair/duurzaam werken waar mogelijk



Pijler 2: Gezonde toekomst voor patiënten (social)

- Behandeling inclusief brede kijk op gezondheid (veerkracht, lifestyle)
- Zorg bereikbaar voor wie die dat nodig heeft (inclusief)



Pijler 3: Gezond werken voor medewerkers (social)

- Duurzame inzetbaarheid door positieve organisatiecultuur en goede arbeidsomstandigheden



Fundament: klimaatbewustzijn in ethiek en organisatiecultuur (governance)

- Bestuur/management leeft voor en draagt uit richting medewerkers en stakeholders
- Duurzaamheid is Karakterbreed geïntegreerd in beleid, processen en uitvoering
- Karakter-medewerkers zijn zich bewust van hun impact op duurzaamheid en geven het goede voorbeeld
- Karakter brengt (de impact van) duurzaamheid ter sprake en deelt kennis in gesprekken die worden gevoerd met stakeholders
- Er is structureel communicatie over duurzaamheid en behaalde doelen



Daarnaast voldoen we aan wet- en regelgeving op gebied van duurzaamheid