

Profielschets Voorzitter raad van toezicht Karakter

*Een ervaren toezichthouder met een vernieuwende integrale kijk, thuis in de wereld om ons heen
(o.a. arbeidsmarkt, innovatie en samenwerkingsverbanden)*

Wie zijn wij en wat doen we

Karakter is een toonaangevende, hoog-specialistische aanbieder van kinder- en jeugdpsychiatrisch zorg. Via de beste zorg, grensverleggend wetenschappelijk onderzoek en hoogwaardig onderwijs helpt Karakter psychisch kwetsbare kinderen en jongeren om hun talenten te ontwikkelen en mee te doen in de maatschappij. 'Beter worden doe je thuis' staat in de zorg centraal. Kinderen en jongeren uit alle gemeenten in Nederland kunnen dan ook bij Karakter terecht.

In 2022 ontvingen 7.334 patiënten zorg van de 1.042 medewerkers, waaronder kinder- en jeugdpsychiaters, klinisch (neuro)psychologen, gz-psychologen en verpleegkundig specialisten. Hiervan vielen 7.173 patiënten onder de Jeugdwet en 161 patiënten onder de Zorgverzekeringswet. Waar mogelijk kreeg men zorg thuis, waar nodig in locaties in Gelderland, Overijssel, Noord-Brabant en Noord-Limburg. De jaarlijkse omzet was in 2022 circa € 84 miljoen. De pijlers waarop Karakter is gebouwd zijn het innovatieve en (hoog)specialistische zorgaanbod en kennisdeling en partnerschap. Vanuit de Karakter Academie wordt invulling gegeven aan onderzoek, innovatie, opleiding en onderwijs.

In '[Samen erop uit voor passende zorg!](#)' heeft Karakter haar strategie verwoord. In essentie gaat de strategie over zorgvuldige samenwerking in een zich ontwikkelend jeugdzorglandschap. Momenteel is Karakter bezig de strategie te herontwikkelen.

Samen erop uit gaan voor de best passende zorg. Samen erop uit gaan om de groei en bloei van psychisch kwetsbare kinderen en jongeren te bevorderen. Met als thema's:

- ✔ Betrokken en geïnspireerde medewerkers
- ✔ Passende KJP-zorg, dichtbij
- ✔ KJP-kennis breed beschikbaar
- ✔ Proactieve partner in de relaties

De uitdaging

Karakter heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een solide organisatie in turbulente tijden. De organisatie is getransformeerd tot een goed lopende en gezonde zorgorganisatie - voornamelijk gefinancierd vanuit gemeentelijke overheid - die ook in de tijd van Covid en meer en meer in de thuissituatie haar zorg aan patiënten goed heeft kunnen leveren. Uitdagingen voor de toekomst liggen op het vlak van een oneindige en complexere zorgvraag in combinatie met schaarse middelen en krapte op de arbeidsmarkt. Oplossingsrichtingen worden verwacht op het gebied van sociale innovatie, ondersteund door technologie en van het samenwerken in netwerken gericht op het zo optimaal mogelijk inzetten van expertise rond kind/jongere en gezin. Deze oplossingsrichtingen zijn nog volop in ontwikkeling en vragen veel van het adaptief vermogen van de organisatie.

Raad van toezicht

Karakter is een zelfstandige stichting met een tweehoofdige raad van bestuur en een raad van toezicht.

De raad van toezicht bestaat uit zes leden en stelt zich ten doel de raad van bestuur vanuit betrokkenheid op afstand goed te adviseren en investeert daarvoor in kennis en open dialogen met onderdelen van de organisatie, medezeggenschap en de ouderraad. De Governancecode Zorg is de basis van waaruit de raad van toezicht uitvoering geeft aan haar toezichthouderschap. Daarnaast hanteert de raad van toezicht *waardegericht toezichthouden* als leidraad.

Kenmerkend voor zowel de raad van bestuur als de raad van toezicht is dat in de hectiek van de ontwikkelingen de bestuurlijke rust wordt bewaard: 'stabiliteit en kwaliteit in turbulentie'.

De raad van toezicht komt circa zesmaal per jaar bijeen en kent een auditcommissie primair proces, een auditcommissie financiën en een remuneratiecommissie. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht haar eigen functioneren. Daarnaast vindt de raad van toezicht het van belang om ruimte te bieden aan scholing. Ook heeft de raad haar toezichtvisie geformuleerd, met als kernelementen:

- ✔ Uitgaan van vertrouwen en van kwetsbaarheid als kracht;
- ✔ Transparantie en openheid, het actief inbrengen en delen van dilemma's;
- ✔ Vanuit professionele nabijheid op afstand;
- ✔ Toegevoegde waarde leveren aan de besturing en de maatschappelijke opgave, vanuit een lerend perspectief;
- ✔ Vanuit dialoog zicht realiseren op merkbare en meetbare waarden, gericht op kwaliteit van zorg, toekomstbestendigheid en continuïteit.

Algemeen profiel lid raad van toezicht

Voor de raad van toezicht geldt in het **algemeen** dat een lid van de raad beschikt over:

- ✔ affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de stichting en de daarmee verbonden instellingen;
- ✔ algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- ✔ het vermogen om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan;
- ✔ het vermogen om het beleid van de stichting en de daarmee verbonden instellingen alsmede het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- ✔ het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- ✔ integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- ✔ inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting en de daarmee verbonden instellingen stellen;
- ✔ het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- ✔ voldoende beschikbaarheid.

Specifieke wensen voor het profiel van de voorzitter raad van toezicht

Voor de voorzitter van de Raad van toezicht is Karakter op zoek naar een senior op het gebied van governance, met een integrale en vernieuwende kijk op arbeidsmarkt, innovatie en samenwerkingsverbanden.. Een beschouwende persoonlijkheid, met natuurlijk overwicht en voorzitterskwaliteiten, die zorg draagt dat perspectieven gehoord en meegewogen worden. Iemand die goed zicht heeft op de complexe opgaven waar Karakter voor staat en op waardegedreven wijze het toezicht vormgeeft. Een voorzitter die communicatief is, verbindend vermogen heeft, en zorgvuldig is in het proces en samenspel in de RvT en met de RvB.

Voor de vacature van voorzitter raad van toezicht ligt het accent verder op de volgende (aanvullende) competenties en drijfveren:

- ✔ **Ervaren toezichthouder:** Kent het spel en heeft ervaring met toezicht houden; ervaring in de voorzittersrol is een pré;
- ✔ **Ontwikkelingsgericht:** Heeft een integrale kijk, is thuis in de wereld om ons heen (arbeidsmarkt, innovatie, samenwerkingsverbanden), en draagt bij aan het gezamenlijk invulling geven aan de visie op toezicht;
- ✔ **Strategische overview:** heeft kennis van de ontwikkelingen in de maatschappij en praktijk;
- ✔ **Toezicht met Karakter:** is in staat om in een dynamische context de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen;

- ✔ **Inspirerend Voorzitter:** bezit het vermogen om vanuit een moderne visie een inspirerende en effectieve overleg sfeer te creëren, met sturing op het proces waar nodig;
- ✔ **Verdraagt onzekerheid:** kan omgaan met een veelheid aan scenario's en perspectieven;
- ✔ **Kritische vriend:** Is in staat de dialoog een tandje dieper te voeren en weet te challengen zonder weerstand;
- ✔ **Teamspeler:** Is gericht op het werken in teamverband, kan goed luisteren en maakt graag gebruik van elkaars expertise;
- ✔ **Pré:** Kennis van of contacten met wetenschap/academische wereld

Samenstelling team

De raad van toezicht is een stevig team. Gezien de samenstelling van het team nodigt Karakter graag toezichthouders uit die de diversiteit in de raad versterken - uiteraard met de relevante expertise en persoonskenmerken - te solliciteren.

Vergoeding

De leden ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met WNT klasse IV en de richtlijnen van de NVTZ.

Interesse?

Voor de invulling van deze vacature werkt Karakter samen met Movimento. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Sprang of Astrid Booi-Liewers op telefoonnummer 030 7115611. Bij interesse ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk uw actuele CV en motivatiebrief via de sollicitatiemogelijkheid op de website van Movimento.

Reageren kan tot en met 20 maart.

Informatie procedure

- ✔ De gesprekken bij Movimento vinden plaats in week 12 en 13.
- ✔ De procedure met de opdrachtgever wordt aansluitend doorlopen.
- ✔ In week 15 vindt de eerste ronde selectiegesprekken plaats.
- ✔ De tweede ronde, verdiepende gesprekken, in week 16.
- ✔ De adviesgesprekken in week 17.

Doelstelling is de procedure af te ronden voor 1 mei a.s.

Een ACT competentiemeting (t.b.v. optimale teamsamenstelling) maakt onderdeel uit van de procedure.